



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

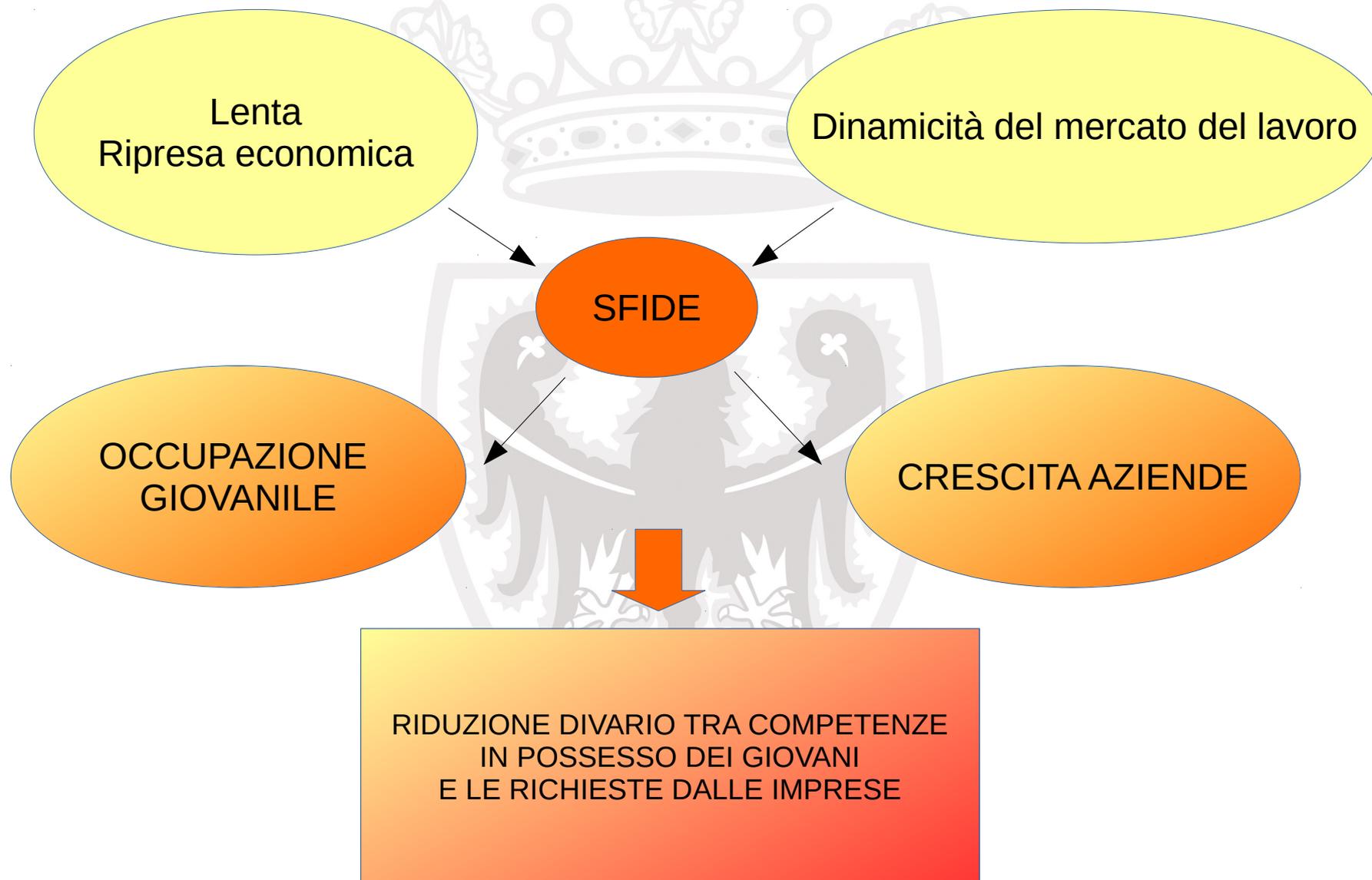
TRENTINO

# IMPARARE LAVORANDO CON IL SISTEMA DUALE



Dipartimento della Conoscenza  
Servizio Istruzione e Formazione del secondo grado, Università e Ricerca





RIDUZIONE DIVARIO TRA COMPETENZE  
IN POSSESSO DEI GIOVANI  
E LE RICHIESTE DALLE IMPRESE

# IL DUALE COME VOLANO DI CRESCITA



OCCUPAZIONE GIOVANILE

INCONTRO DOMANDA E OFFERTA

temi all'attenzione dell'Unione Europea

Negli ultimi anni a livello europeo si promuovono → la diffusione di sistemi di apprendimento di tipo duale

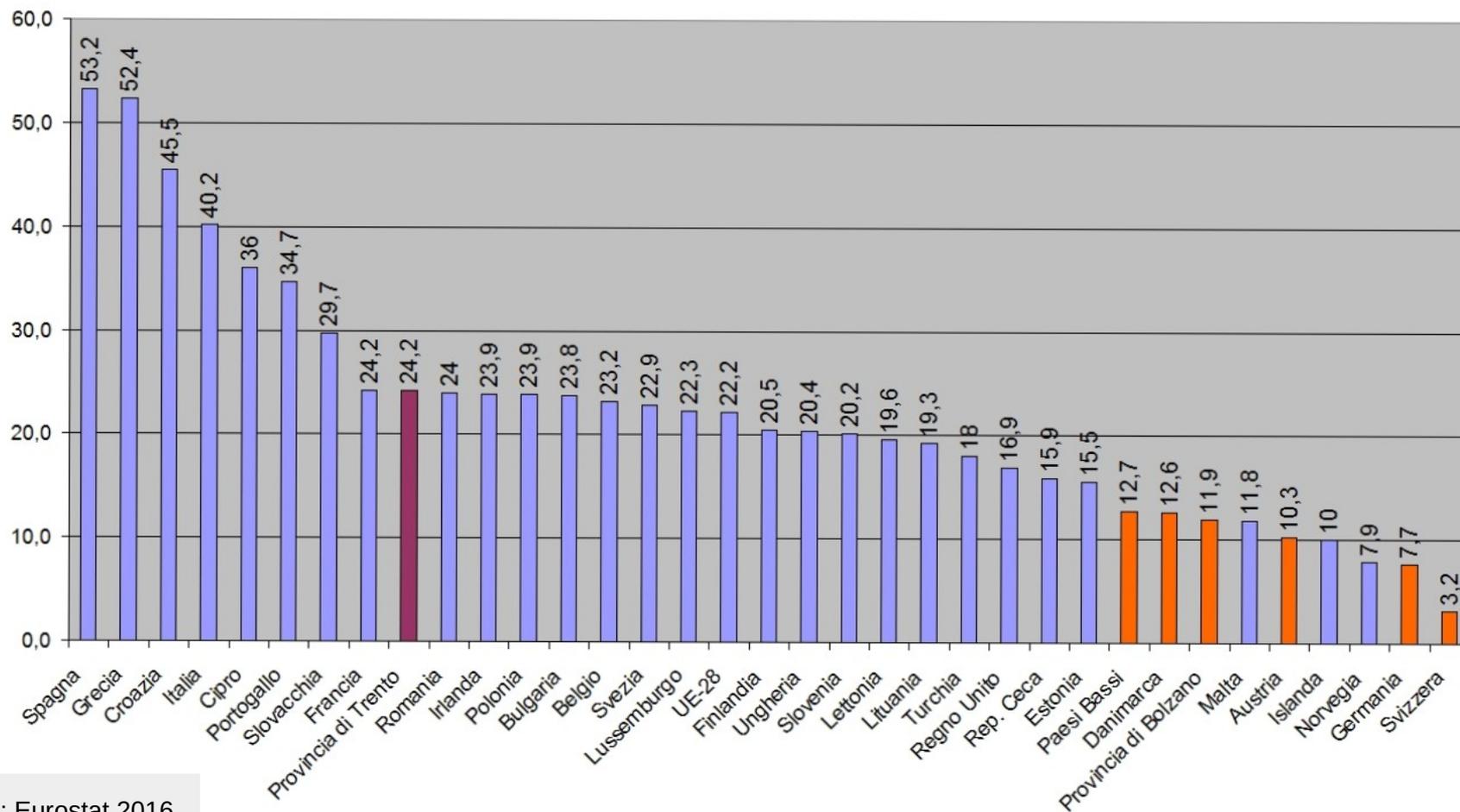
→ una maggiore integrazione tra scuola e lavoro

Principali iniziative:

- Studi sui modelli di apprendistato
- Finanziamento di programmi per la promozione dell'apprendistato
- Costituzione dell'EAfA (2013) – **ALLEANZA EUROPEA PER L'APPRENDISTATO** (membri: autorità pubbliche, camere di commercio, industria e artigianato, imprese, parti sociali, istituti di istruzione e formazione, regioni, enti di ricerca, organizzazioni giovanili e altre organizzazioni senza fine di lucro).  
22 febbraio 2018 a Bruxelles → cerimonia di benvenuto ai nuovi membri, tra cui la Provincia Autonoma di Trento
- Raccomandazione per un **QUADRO EUROPEO PER UN APPRENDISTATO DI QUALITÀ ED EFFICACE** (5 ottobre 2017) contenente 14 criteri chiave per sviluppare apprendistati di qualità

**PERCHÈ** → i dati dimostrano che nei paesi con un forte sistema di formazione professionale e un apprendimento di tipo duale ci sono più bassi livelli di disoccupazione giovanile e vi è minore difficoltà delle aziende a reperire il personale qualificato ricercato

Disoccupazione giovanile (15-24 anni) sistemi con duale e senza duale - panoramica europea



Fonte: Eurostat 2016

# COS' È IL DUALE?

UN MODELLO, MUTUATO DALL'ESPERIENZA TEDESCA  
CHE PREVEDE UNA **FORMAZIONE INTEGRATA TRA SCUOLA E LAVORO** DOVE  
**SCUOLE E IMPRESE LAVORANO INSIEME PER FORMARE IL GIOVANE**

L'APPRENDIMENTO AVVIENE  
IN DUE LUOGHI

↓  
SCUOLA

↓  
IMPRESA

IL GIOVANE IMPARA  
ANCHE LAVORANDO



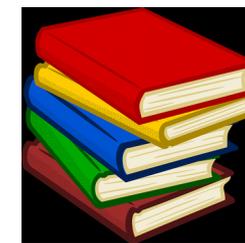
# QUAL È L'OBIETTIVO DEL DUALE

TITOLO  
DI STUDIO



apprendimento in azienda

mediante un percorso formativo che integra



e apprendimento a scuola

## QUALI SONO GLI STRUMENTI?

**APPRENDISTATO DUALE**

**ALTERNANZA SCUOLA LAVORO RAFFORZATA**

# CHI SONO GLI ATTORI?



## IL DUALE IN PILLOLE

### L'APPRENDISTATO DUALE

permette di conseguire un **titolo di studio formale** con un apposito **CONTRATTO DI LAVORO** che prevede un percorso di **formazione** realizzato in parte in **azienda** (formazione interna) e in parte a **scuola** (formazione esterna).

**L'apprendista è assunto dall'impresa** con la quale sottoscrive un piano formativo individuale, parte integrante e sostanziale del contratto di lavoro.

L'apprendista ha quindi un **doppio status**:

- è **studente quando è a scuola**
- è **lavoratore quando è in azienda**

### ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO RAFFORZATA

prevede che il giovane, durante la frequenza del percorso formativo, svolga **momenti di attività pratica in azienda (TIROCINIO curricolare)** che abbiano una durata superiore alle 400 ore all'anno, in particolare in riferimento ai percorsi di istruzione e formazione professionale e di istruzione tecnica, senza contratto di lavoro.

**APPRENDISTATO DUALE****ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO  
RAFFORZATA****CHI PUÒ  
ACCEDERE**

Giovani tra i **15 ed i 25 anni** (non compiuti)

Studenti frequentanti

- **il quarto anno di diploma professionale di Istruzione e Formazione Professionale**

**PER QUALI  
TITOLI DI  
STUDIO**

- **Qualifica e Diploma di Istruzione e Formazione Professionale**
- **Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado**

- **Diploma di Istruzione e Formazione Professionale**

## L'APPRENDISTATO DUALE

IL CONTRATTO DURA COMPLESSIVAMENTE (FORMAZIONE INTERNA IN AZIENDA + LAVORO IN AZIENDA + FORMAZIONE ESTERNA A SCUOLA)

Per **qualifica di istruzione e formazione professionale**  
minimo 6 mesi – massimo 3 anni

Per **diploma di istruzione e formazione professionale**  
minimo 6 mesi – massimo 4 anni

Per **diploma di istruzione secondaria di secondo grado**  
minimo 6 mesi – massimo 4 anni

Per **corso annuale per l'ammissione all'esame di Stato (CAPES)**  
minimo 6 mesi – massimo 2 anni

Per **diploma di istruzione e formazione professionale per chi possiede già la qualifica**  
minimo 6 mesi – massimo 1 anno

**QUANTO  
DURA?**

## L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO RAFFORZATA

Minimo **400 ore**  
presso la stessa  
impresa nel **quarto**  
**anno di diploma di**  
**istruzione e**  
**formazione**  
**professionale**





## CHE MANSIONI PUÒ SVOLGERE IL GIOVANE

### APPRENDISTATO DUALE

Il giovane lavora **come qualsiasi dipendente assunto per le stesse mansioni** (nel rispetto della normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro e sul lavoro minorile)

### ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO RAFFORZATA

Il giovane svolge le sue mansioni con il **supporto** del tutor o di altri colleghi, coerentemente con il percorso formativo frequentato.

Non può sostituirsi ad un lavoratore



## L'APPRENDISTATO DUALE

- Per la **formazione esterna** (a scuola) → nessuna retribuzione
- Per la **formazione interna** (in azienda) → retribuzione al 10% rispetto alla retribuzione oraria contrattuale
- Per le **ore di lavoro**

1° anno	<b>non inferiore al 50%</b> della retribuzione di riferimento spettante (per il livello di inquadramento della qualifica finale)
2° anno	<b>non inferiore al 60%</b> della retribuzione di riferimento spettante
3° anno	<b>non inferiore al 70%</b> della retribuzione di riferimento spettante
4° anno	<b>non inferiore al 75%</b> della retribuzione di riferimento spettante

Lo studente con una media di voti di almeno "8" nell'a.s. precedente ha diritto ad un aumento della retribuzione del 10%.

QUANTO  
COSTA?

## L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO RAFFORZATA

Al tirocinante non viene erogato nessun compenso, in quanto non è un lavoratore

## APPRENDISTATO DUALE E ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO RAFFORZATA

### REQUISITI IMPRESE

- **Capacità strutturali** → spazi adeguati allo svolgimento della formazione interna e, in caso di studenti con disabilità, il superamento o abbattimento di barriere architettoniche
- **Capacità tecniche** → disponibilità di strumenti e attrezzature idonee allo svolgimento della formazione interna, in regola con le norme vigenti in materia di verifica e collaudo tecnico (per lavorare in condizioni di sicurezza)
- **Capacità formative:** messa a disposizione di un **TUTOR AZIENDALE** a cui affidare i compiti previsti dal piano formativo individuale dell'apprendista.

# APPRENDISTATO DUALE E ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO RAFFORZATA

L'**IMPRESA** che intende attivare un apprendistato formativo o un alternanza:

1) - **segnala la propria disponibilità** al portale della camera di commercio all'indirizzo:

<http://scuolalavoro.registroimprese.it>

- **si mette in contatto con l'istituzione formativa** relativa al settore professionale corrispondente alla propria attività d'impresa

## APPRENDISTATO DUALE

2) sottoscrive con la scuola il **protocollo** che definisce il contenuto e la durata dei rispettivi obblighi formativi

3) individua l'apprendista, anche in collaborazione con la scuola

4) collabora con la scuola nella definizione del **piano formativo individualizzato** che definisce il contenuto e la durata del percorso di formazione-lavoro e che è parte integrante del contratto di apprendistato formativo.

5) sottoscrive il **contratto** con l'apprendista

## ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

2) sottoscrive la **convenzione** con la scuola, contenente in particolare modo la durata del tirocinio, l'individuazione dei tutor, le coperture assicurative e le misure in materia di salute e sicurezza

3) collabora alla definizione del **progetto formativo personalizzato di tirocinio**, documento che va allegato alla convenzione



**QUAL E' IL  
RUOLO  
DEL TUTOR  
AZIENDALE**

**APPRENDISTATO DUALE E ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO RAFFORZATA**

**Gestire le relazioni con la scuola** e collaborare alla programmazione formativa

**Pianificare le attività del giovane** in azienda

**Affiancare il giovane** nelle mansioni che svolge

**Partecipare alla valutazione, intermedia e finale, del percorso di apprendimento** del giovane, per la parte di propria competenza, in relazione al progetto formativo.





## Il contratto di apprendistato duale principali caratteristiche

- si struttura sulla base del **protocollo** sottoscritto tra l'istituzione formativa e il datore di lavoro
- deve essere stipulato in **forma scritta e sottoscritto dal datore di lavoro e dall'apprendista** (nel caso di minori anche da colui che esercita la responsabilità genitoriale)
- deve specificare il **titolo di studio** che l'apprendista può acquisire al termine del contratto e il **livello di inquadramento iniziale e finale**
- deve prevedere una **durata** funzionale al conseguimento del titolo di studio
- deve essere accompagnato dal **piano formativo individuale**
- deve essere accompagnato dalla **comunicazione obbligatoria di assunzione** da parte del datore di lavoro o dal proprio intermediario
- può essere sottoscritto per rapporti di **lavoro stagionali**
- può essere sottoscritto da soggetti accreditati per i servizi per il lavoro (**apprendistato in somministrazione**)

# Quali vantaggi per le imprese che assumono giovani in apprendistato duale

## VANTAGGI RETRIBUTIVI

L'apprendista può essere retribuito secondo criteri vantaggiosi per le imprese

**ESCLUSIONE DALLA BASE  
DEL CALCOLO IRAP  
DELLE SPESE SOSTENUTE  
PER LA FORMAZIONE**

**ALIQUOTE A CARICO  
DEL DATORE DI LAVORO  
AGEVOLATE**

**NO VERSAMENTO  
CONTRIBUTO PER LA CASSA  
INTEGRAZIONE GUADAGNI  
E PER IL FONDO  
TERRITORIALE**

**INCENTIVI NORMATIVI**  
Gli apprendisti non rientrano nella base di calcolo per l'applicazione di particolari Istituti previsti dalla legge o dalla contrattazione collettiva



# Ulteriori agevolazioni Legge di Stabilità Nazionale 2018

In caso di conferma in servizio per contratti di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale o assunzioni a tempo indeterminato, riguardanti giovani che, nei sei mesi precedenti, abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro

**Esonero contributivo totale** dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro

**Per 36 mesi**

- Limite massimo dell'esonero pari a € 3.000 su base annua
- Il giovane, al momento della conferma in servizio, non deve avere un'età superiore a 30 anni (29 anni e 365gg)
- Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL

Legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi 100-108 e 103-114  
Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

TRENTINO

# Ulteriori agevolazioni Legge di Stabilità PAT 2018 per assunzione di un apprendista

**DEDUZIONE DELLA BASE IMPONIBILE IRAP PER OGNI ULA (Unità Lavorative per Anno)  
AGGIUNTIVA DI LAVORATORI RISPETTO AL PERIODO D'IMPOSTA PRECEDENTE DI € 36.000**  
commisurati ad orario di lavoro e alla durata del rapporto per la medesima casistica della norma nazionale che prevede gli sgravi contributivi

**AGEVOLAZIONI IN COMPENSAZIONE FISCALE ENTRO IL MASSIMO  
DI 2.000 EURO A STUDENTE  
ENTRO IL LIMITE DE MINIMIS**

# L'opportunità dell'Apprendistato Duale per le imprese... perché coglierla

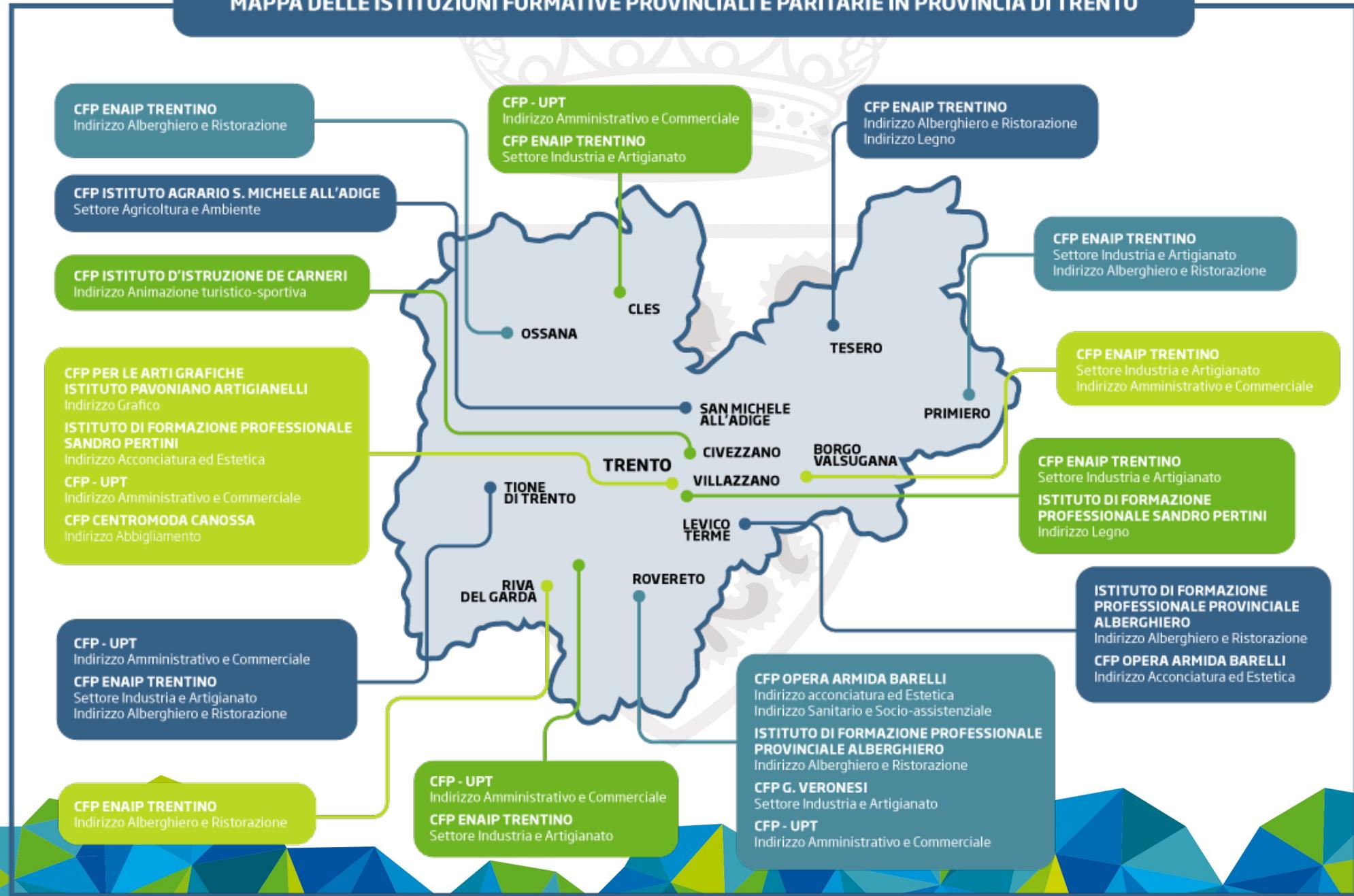
Perché offre la possibilità di **FORMARE UN LAVORATORE**  
**ATTRAVERSO UNA FORMAZIONE SPECIALIZZATA**  
secondo un bagaglio di conoscenze, abilità e competenze  
coerenti alle **ESIGENZE DELL'IMPRESA**

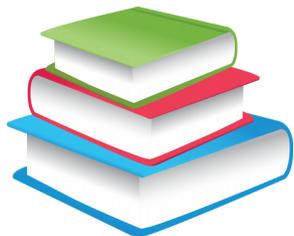
Per **INVESTIRE** nel **FUTURO**  
e **PORTARE INNOVAZIONE**

Perché è un rapporto agevolato  
da incentivi retributivi e normativi  
e da sgravi contributivi e fiscali

Perché le **TESTIMONIANZE** di chi  
ha attivato questi percorsi  
sono positive.  
Si dicono soddisfatti sia le imprese,  
sia i giovani apprendisti e le scuole

## MAPPA DELLE ISTITUZIONI FORMATIVE PROVINCIALI E PARITARIE IN PROVINCIA DI TRENTO





## Approfondimento NORMATIVA DI RIFERIMENTO IN MATERIA DI ALTERNANZA SCUOLA - LAVORO

**Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5** "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino" - art. 65: Alternanza scuola - lavoro

- **Legge nazionale 13 luglio 2015, n. 107** "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" - commi 33 ai commi 43 della legge 107/2015
- **Deliberazione n. 211 del 26 febbraio 2016** - Alternanza scuola-lavoro e tirocini curriculari nell'istruzione secondaria di secondo grado - Attuazione dei tirocini, approvazione schemi di Intesa per la promozione dell'alternanza scuola lavoro e convenzioni tipo per il tirocinio curriculare
- **Deliberazione n. 2298 del 16 dicembre 2016** - Alternanza scuola-lavoro e tirocini curriculari nell'istruzione secondaria di secondo grado - Attuazione dei tirocini, approvazione schemi di Intesa per la promozione dell'alternanza scuola lavoro e convenzioni tipo per il tirocinio curriculare - Modifica del. n. 211 del 26/02/2016
- **Deliberazione n. 61 del 27 gennaio 2017** - Alternanza scuola-lavoro e tirocini curriculari nell'istruzione secondaria di secondo grado - Attuazione dei tirocini, approvazione schemi di Intesa per la promozione dell'alternanza scuola lavoro e convenzioni tipo per il tirocinio curriculare - Integrazione alla deliberazione n. 211 del 26/02/2016
- **Deliberazione n. 1750 del 27 ottobre 2017** - Alternanza scuola-lavoro e tirocini curriculari nell'istruzione secondaria di secondo grado - Integrazione delibera n. 211 del 26/02/2016
- **Deliberazione n. 208 del 16 febbraio 2018** - Approvazione della Carta dei diritti e doveri degli studenti in alternanza scuola-lavoro
- **Circolare prot. n. 705752 del 07/12/2017** - Studenti ripetenti: chiarimenti



## NORMATIVA DI RIFERIMENTO IN MATERIA DI APPRENDISTATO

- **Decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015** "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della Legge n. 183 del 10 dicembre 2014 (Capo V- Art. 41-42-43-45-46-47)
- **Decreto interministeriale del 12 ottobre 2015** "Definizione degli standard formativi dell'apprendistato e criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato in attuazione dell'art. 46, comma 1 del D.lgs 81/2015 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 21 dicembre 2015
- **Legge Provinciale n. 5 del 2006** "Legge provinciale sulla scuola" e Legge provinciale n. 10 del 2016 "Modificazioni della legge provinciale sulla scuola 2006"
- **Deliberazione n. 1398 del 19 agosto 2016** "Adozione degli standard e dei criteri generali per la realizzazione dell'apprendistato di cui agli articoli 43 e 45 del Decreto Legislativo n. 81 del 2015 e approvazione del protocollo di adozione"
- **Deliberazione n. 1391 del 19 agosto 2016** "Adozione degli obiettivi generali per l'apprendistato volto al conseguimento dei titoli di studio e degli standard di cui agli articoli n. 43 e 45 del Decreto Leg. n. 81/2015 e dell'art. 30 della Legge provinciale n. 10 del 20 giugno 2016.
- **Circolare INPS n. 109 del 10 luglio 2017**
- **Messaggio INPS n. 2499 del 16 giugno 2017**
- **Circolare INPS n. 40 del 2 marzo 2018**

## Sportello informativo



[alternanza.scuolalavoro@provincia.tn.it](mailto:alternanza.scuolalavoro@provincia.tn.it)  
0461 494779 - Stefano Trainotti



[apprendistatoduale@provincia.tn.it](mailto:apprendistatoduale@provincia.tn.it)  
0461 491407 - Silvia Ciaghi  
0461 494306 - Ester Marchetti